

# KOMMUNALE **DIGITAL** LOTSSEN

#KNmeetsHN

## Impuls: Organisationen lernen

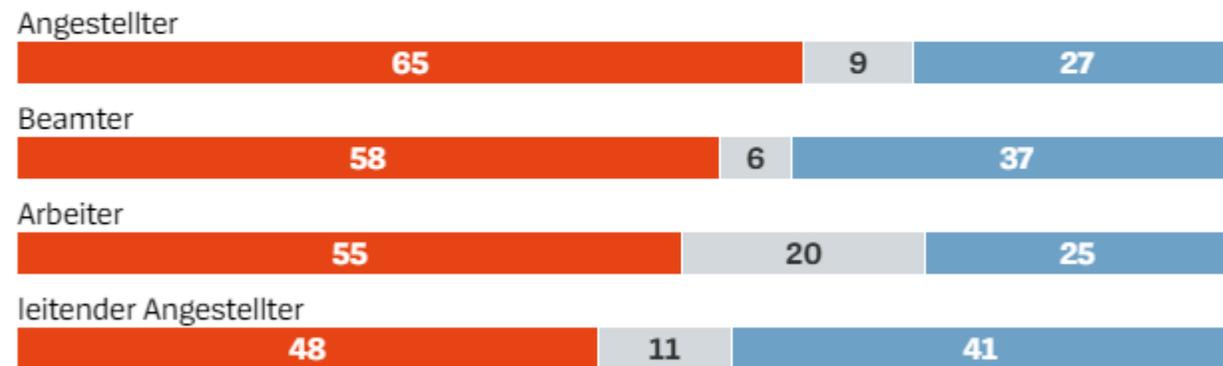
# Veränderung

## Zeit für Veränderung?

### So müde

»Haben Sie sich in den letzten drei Monaten erschöpft gefühlt?«, in Prozent, nach beruflicher Stellung

erschöpft   teils / teils   nicht erschöpft



5 • Quelle: Civey für Auctorty vom 14. bis 16. Juli 2023; 5010 befragte Erwerbstätige in Deutschland; statistische Ungenauigkeit bis zu 2,5 Prozentpunkte; von 100 abweichende Prozent: rundungsbedingt

„Junge Leute (18 bis 29 Jahre) wünschen sich vor allem ein geringeres Arbeitspensum, bei den Älteren gibt es ein Hauptanliegen: weniger sinnlose Arbeit. Das sagen 40 Prozent, bei den Beamten sogar 65 Prozent.

Beamte sind nicht die insgesamt erschöpfteste Gruppe, aber die, die am allermeisten unter als sinnlos empfundener Arbeit leidet.“

## Veränderung

# Zeit für Veränderung?

Nur 25 % der Befragten sagen, dass ihr Arbeitgeber/Dienstherr Rahmenbedingung schafft, unter denen sie ihr volles Potential abrufen können.

49 % sagen, dass sie gerne mehr im Homeoffice arbeiten würden.

Nur 15 % würden ihren Arbeitgeber/Dienstherrn weiterempfehlen! Und nur knapp 8 % der unter 30-Jährigen.

38 % der Tätigkeiten unserer Befragten könnten nach eigener Aussage automatisiert werden

Zwei Drittel der Beschäftigten im öffentlichen Dienst sind mit Ihrer Tätigkeit und Position zufrieden.

# Veränderung Organisationen lernen



Organisationsgröße Technik und Arbeitsteilung	Industrialisierung Betriebswirtschaft	Digitalisierung Dienstleistung Partizipation New Work	Organisation vs Mensch Agilität Kompetenzen Fachkräftemangel
---	--	--	--



Macht



Bürokratie



Betriebs-  
wirtschaft



Partizipation



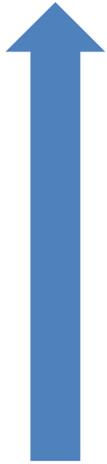
Agilität



Autonomie

Veränderung

# Organisationen können lernen



Macht



Bürokratie



Betriebs-  
wirtschaft



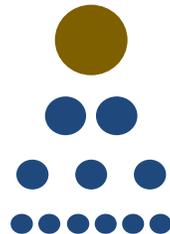
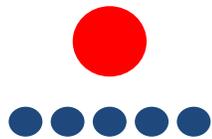
Partizipation



Agilität

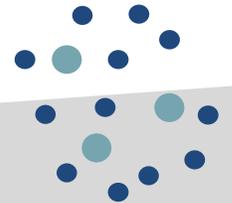
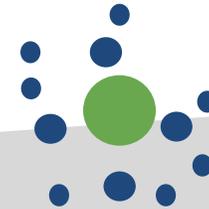
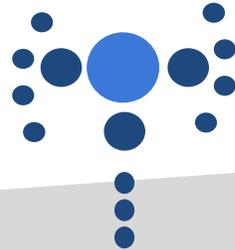
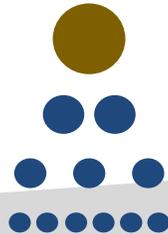
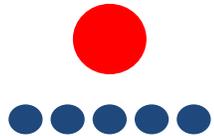


Autonomie



Veränderung

# Organisationen entwickeln sich



Mehr  
Kommunikation

Größere  
Problemlösungs-  
kompetenz

Flachere  
Hierarchien

Höhere  
Anpassungsfä-  
higkeit

Stärkere  
Partizipation

(Intrinsische)  
Motivation